

Nota trenerska

MARCIN CAPIGA

Trener Biznesu, Coach, Konsultant



Dyrektor zarządzający TRAINING TREE. Doktor nauk humanistycznych. Wykładowca na Uniwersytecie Warszawskim oraz w Szkole Biznesu Politechniki Warszawskiej (MBA). Od ponad 10 lat w swojej pracy zajmuje się łączeniem podejścia biznesowego, naukowego i indywidualnego.

Jest doktorem nauk humanistycznych, certyfikowanym Coachem EMCC (European Mentoring & Coaching Council), Konsultantem Belbin Team Roles®, Practitioner in the Art of NLP oraz Business Practitioner in the Art of NLP, certyfikowanym trenerem biznesu i certyfikowanym trenerem zmiany. Posiada Europejski Certyfikat Analizy Transakcyjnej 101 oraz certyfikat Czterech Poziomów Ewaluacji Szkoleń wg Kirkpatricka®.

Podczas swojej drogi jako trener i coach przeprowadził ponad 10 tysięcy godzin warsztatów, konsultacji oraz coachingów indywidualnych i zespołowych. Specjalizuje się w biznes i life coachingu oraz szkoleniach z zakresu umiejętności interpersonalnych, skuteczności osobistej, Train The Trainer, sprzedaży oraz zarządzania zespołem i umiejętności menedżerskich. W swojej karierze pracował ze zróżnicowanymi grupami klientów – od menedżerów i kadry zarządzającej wielkich korporacji, przez sprzedawców, urzędników, inżynierów i lekarzy, po służby mundurowe np. negocjatorów antyterrorystycznych.

Jako zewnętrzny konsultant był odpowiedzialny za wprowadzanie zmian m.in. w Mercedes-Benz Polska i General Electric Aviation. Od 2010 roku autor i prowadzący kurs certyfikujący dla trenerów - Train The Trainer na Uniwersytecie Warszawskim. W latach 2014-2015 wykładowca na Akademii *Business Coaching Diploma* oraz *Pharmaceutical Business Diploma* w PwC. Od 2019 roku opiekun merytoryczny największego programu mentoringowego w Polsce przy EY.

W ramach TRAINING TREE koordynował i realizował projekty szkoleniowe i coachingowe m.in. dla takich firm, organizacji i instytucji jak: Amica, Bank PKO BP, Benefit Systems, BGŻ BNP Paribas, BNP Paribas Securities Services, CBA, Citi Bank Handlowy, Decathlon, DONG Energy, EDF, General Electric, IKEA, Kaczmarek Electric, Lafarge, Meble FORTE, Mercedes-Benz, Microsoft, Ministerstwo Obrony Narodowej, Ministerstwo Spraw Wewnętrznych, NBP, PKN Orlen, Provident, PwC, Samsung, Siemens, Strabag, Warbud, Warszawski Uniwersytet Medyczny, Warta, Yves Rocher i wiele innych.

Autor książki „*Motywacja przez wielkie M*”, cyklicznie wydawanych *Kalendarzy Biznesowych, Motywacyjnych i Coachingowych* oraz szeregu artykułów biznesowych. Opiekun merytoryczny magazynu Coaching.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

**Politechnika
Warszawska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Dział ds. Szkoleń
Politechnika Warszawska

WYPALENIE ZAWODOWE

**Metody radzenia sobie z malejącym zaangażowaniem
i rosnącym wypaleniem w zespole**

Kiedy: I edycja 26.09.22 II edycja 10.10.22 Gdzie: ul. Rektorska 4, sala 4.01



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

**Politechnika
Warszawska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Zadanie 48 pn. „Kompetentny Lider” realizowane w ramach projektu „NERW PW. Nauka – Edukacja – Rozwój – Współpraca” współfinansowanego jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego